Übersicht

Anliegen des Dienstes ist das Motivieren zu einem Leben mit und für Jesus Christus. Dazu gehören:

- Der hauptamtliche Mitarbeiter verkündigt **die Lehre des Evangeliums** in unterschiedlichen Formen und Zielgruppen der Gemeinde und trägt dafür Sorge, dass dies auch durch die ehrenamtlichen Mitarbeiter in biblischer Weise geschieht.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter pflegt **das Gebet** als persönlichen Ausdruck seiner Gottesbeziehung.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter übt Seelsorge als geistliche Hilfe in konkreten Lebenssituationen durch Hausbesuche und Begleitung in schwierigen Lebensphasen. Eine wesentliche Hilfe und Befähigung, Seelsorge zu üben, besteht darin, die Hilfe und den Segen der Seelsorge an sich selbst zu erfahren.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter hat für die Gemeinde und die ehrenamtlichen Mitarbeiter eine **Vorbildfunktion**, die ein gesundes geistliches Leben nötig macht.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter sorgt dafür, dass ehrenamtliche Mitarbeiter entsprechend ihren Gaben eingesetzt, angeleitet und gefördert werden (**Mitarbeiterförderung**).
- Der hauptamtliche Mitarbeiter fördert vor allem die Leiter in den Gruppen der Gemeinde. Dazu ist das Delegieren von Aufgaben und Verantwortung sowie eine geduldige Unterstützung der ehrenamtlichen Mitarbeiter nötig. Grundlage dafür ist das allgemeine Priestertum aller Gläubigen. Wichtiger als alle Gaben aber ist die Liebe zu Jesus, zu den Menschen und zu seiner Gemeinde.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter ist von Gott mit Gaben ausgestattet, die er für die Gemeinde einsetzen soll, hat andererseits aber auch seine Grenzen. Er erkennt dankbar an, dass Gott ihn mit anderen Mitarbeitern in einem Team zusammengestellt hat, in dem jeder den anderen ergänzt, ermutigt, unterstützt und korrigiert.
- In der **missionarischen Arbeit** soll der hauptamtliche Mitarbeiter motivierend und selbst auch praktisch wirksam sein. Dazu gehört auch das Eintreten für das Anliegen der weltweiten Mission und die Förderung der Arbeit der Missionsbeauftragten.
- Der hauptamtliche Mitarbeiter fördert eine **alters- und zielgruppenspezifische Arbeitsweise**, um so vielen Menschen wie möglich in der Gemeindearbeit angemessen dienen zu können.

Fußnoten

[28] Jan 2002

Revision #1
Created 2026-09-10 13:15:18 UTC by Matthias Boeddinghaus (A)
Updated 2026-09-10 13:15:18 UTC by Matthias Boeddinghaus (A)